



中策印刷集团有限公司参与  
高等职业教育人才培养  
年度报告（2016）

# 中荣印刷集团有限公司参与高等职业教育 人才培养年度报告（2016）

合作单位：中山火炬职业技术学院  
公司地址：中国广东省中山市火炬开发区明珠路 1 号  
公司网址：<http://www.zrp.com.cn>  
TEL：0760-86283388

# 目录

一、企业基本情况 .....	1
(一) 公司介绍 .....	1
(二) 行业背景 .....	1
(三) 人才需求 .....	1
二、企业参与办学 .....	2
(一) 参与形式 .....	2
(二) 参与条件 .....	2
(三) 取得成效 .....	2
三、企业投入资源 .....	4
(一) 经费投入 .....	4
(二) 人力投入 .....	4
(三) 物力投入 .....	5
四、企业参与教学 .....	6
(一) 专业建设 .....	6
(二) 学生培养 .....	8
(三) 师资队伍 .....	12
五、助推企业发展 .....	15
(一) 职工队伍 .....	15
(二) 研发能力 .....	23
(三) 效益提高 .....	24
六、服务地方发展 .....	25
(一) 服务产业 .....	25
(二) 服务行业 .....	25
七、合作保障体系 .....	26
(一) 制度保障 .....	26
(二) 政策保障 .....	26
八、问题与展望 .....	27
(一) 面临的问题 .....	27
(二) 未来展望 .....	27

# 图表目录

一、企业基本情况.....	1
二、企业参与办学.....	2
三、企业投入资源.....	4
表 3-1 中荣公司 2015 年投入火炬职院教育经费情况 .....	4
表 3-2 中荣公司 2015 年投入火炬职院人力情况 .....	4
表 3-3 中荣公司 2015 年投入物力情况 .....	5
四、企业参与教学.....	6
图 4-1 印刷技术专业校企共同制定人才培养方案流程图.....	6
图 4-2 公司总监参与研讨印刷技术专业培养方案、公司总经理参与研讨印刷技术专业办学 .....	7
表 4-1 公司参与印刷技术专业课程开发情况.....	7
表 4-2 公司参与学校教材开发情况 .....	8
表 4-3 企业参与专业人才培养模式探索情况.....	8
表 4-4 2014 至 2015 学年公司参与学校专业教学情况 .....	9
表 4-5 公司参与学校专业人才质量评价情况.....	9
表 4-6 公司参与学校学生实习实训指导情况.....	10
图 4-3 姜工程师车间现场考核、人事部门对实习学生进行汇报考核.....	11
表 4-7 公司参与指导学校师生技能大赛情况.....	11
图 4-4 公司兼职教师指导丝印机生产操作、学生参加第四届全国职业技能大赛获奖证书.....	11
表 4-8 公司员工担任学校兼职教师情况 .....	12
图 4-5 公司兼职老师讲解印品检测仪器使用 、公司兼职教师讲解 CTP 生产流程 .....	13
图 4-6 公司兼职教师讲解上光压光工艺、公司兼职教师讲解纸盒工艺.....	13
表 4-9 2012-2015 年公司安排学校教师“深海探珠”情况.....	13
图 4-7 公司兼职教师指导国培教师质量分析.....	14
图 4-8 公司兼职教师指导国培教师覆膜工艺分析.....	14
图 4-9 公司兼职教师指导国培教师冷烫工艺分析.....	14
五、助推企业发展.....	15
表 5-1 2015 年火炬职院印刷 141 班学生适应性顶岗实习项目说明.....	15
表 5-2 2015 年火炬职院印刷 141 班 34 名学生在公司适应性顶岗实习情况.....	16
表 5-3 2015 年火炬职院印刷 131 班 15 名学生在公司生产性顶岗实习情况.....	17
表 5-4 2015 年火炬职院印刷 121 班 10 名学生在公司就业性顶岗实习情况.....	17
图 5-1 火炬职院学生在中山中荣公司实习现场.....	18
图 5-2 火炬职院学生在天津中荣公司实习合影.....	18
图 5-3 火炬职院学生在昆山中荣公司实习现场.....	18
图 5-4 火炬职院领导老师到公司开展实习座谈和检查.....	19
图 5-5 公司给实习学生开展内部培训 .....	19
图 5-6 学生进行实习总结汇报 .....	19
表 5-5 2015 年公司招聘火炬职院 10 名印刷技术专业毕业生情况.....	20
表 5-6 2013-2015 年度公司员工培训情况 .....	20
图 5-7 公司员工平版印刷工理论培训 .....	21
图 5-8 公司员工精益生产培训 .....	21

图 5-9 公司员工精益生产培训 .....	21
表 5-7 2013-2015 年火炬职院招收公司员工情况 .....	22
图 5-10 公司成教班员工丝印生产技术上课现场、公司现代学徒制班员工模切工艺上课现场....	22
表 5-8 2012-2015 年公司与学校合作开发项目情况 .....	23
<b>六、服务地方发展.....</b>	<b>25</b>
表 6-1 2015 年公司开展行业培训情况 .....	25
图 6-1 公司参与开发的职业标准 .....	25
<b>七、合作保障体系.....</b>	<b>26</b>
表 7-1 公司与学校校企合作制度情况 .....	26
<b>八、问题与展望 .....</b>	<b>27</b>

# 一、企业基本情况

## （一）公司介绍

中荣印刷集团有限公司（以下简称：中荣公司），始创于 1978 年，在中国最活跃的珠三角、长三角、环渤海、东北经济圈的中山、昆山、天津、沈阳建立生产基地，目前有各类在职员工接近 4000 人，年销售额 14 亿元。公司 37 年专注于纸类印刷包装产品的设计、 生产和服务，持续保持两位数高速增长，连续 12 年荣膺“中国印刷百强企业”，连续 3 年获得奢侈品绿色包装革命大奖，并荣获 PHARMPACK 医药包装材料展大奖、“2014 年国家印刷示范企业”称号等一百多个奖项和荣誉。中荣印刷专业提供彩盒、硬盒、纸托盘、展示架、说明书、纸袋等纸类及其他环保材料包装产品的一体化服务，产品覆盖个人及家庭护理、化妆品、食品/药品、电子产品、高端消费品和纸制品等 6 大领域，是亚太区知名的包装印刷服务供应商。目前与 13 个全球 500 强客户长期战略合作，为全球 120 个知名品牌客户提供超过 5 万款产品印刷包装服务，业务覆盖北美、欧洲、亚太、香港、台湾等七十多个国家和地区。公司拥有业界领先的自动设备、全面一体化整合服务、实力雄厚的研发团队、屡获殊荣的方案设计、津津乐道的创新应用、科学健全的管理体系、与时俱进的探索革新精神，通过不断追求技术创新和运作卓越，正努力成为国际级一体化增值印刷包装方案服务商。

## （二）行业背景

印刷术是我们古代四大发明之一，我国是印刷大国，正走在印刷大国向印刷强国转变的道路上。我国包装印刷业市场每年仍保持 10-20%旺盛的增长，印刷业的未来将展现以下几大趋势：一是胶印将继续担当印刷技术的主力军；二是按需印刷是未来必然趋势之一；三是胶印技术与数码技术将日渐融合；四是绿色环保印刷成为主战场；五是印刷业开始由传统制造业向服务业转型。在此趋势的大背景下，印刷企业要结合自身的特点及发展现状，走出一条适合自己的、别具特色的印刷路。

## （三）人才需求

从人才需求分布看，由于中国印刷业已形成“珠三角”、“长三角”、“环渤海”三大区域印刷基地，在这些区域集中了中国众多大、中型印刷企业，因此，人才需求也多为集中在此三个地域。同时，为了满足印刷企业转型升级的要求，掌握自动化、智能化和数字技术的高精尖技术人才将越来越受到企业的青睐和重视。就中荣印刷未来为五年的发展来看，随着一三五规划的实施，新工厂和第五个生产基地的落成投产以及数字印刷系统的引入、自动化仓库的投入，对人才的具体需求集中在以下几个方面：第一，具备优秀学习能力的、掌握一般印刷技术操作的新技能型人才；第二，掌握自动化技术、能主持进行自动化改造升级的技能型管理人才；第三，掌握现代管理技术和通信技术的管理人才；第四，具有优秀创意和多位空间思维的设计人才。

## 二、企业参与办学

### （一）参与形式

1、校企双方通过签订校企合作协议，达成合作共建专业、共同培养人才的意向，企业成为学院校企合作委员会理事单位。企业逐步开放各类资源服务教育事业，含：人员、场地、设备、经费等，实现资源共享。

2、企业委派技术及管理人员加入到学院的专业指导委员会，指导专业人才调研、培养方案制定、课程体系构建、课程标准制定等。同时共建专兼职教师队伍，理论分析与实践案例经验紧密结合，提升教学质量。

3、企业提供多个部门（含生产部、质量部、技术部、物流部等）生产一线的场地和设备作为教学场地，提升实践教学质量。

4、企业提供部分资金，设立订单班奖学金，设立适应性实习项目津贴、生产性实习岗位薪酬、就业性实习岗位薪酬等。

### （二）参与条件

1、中国包装联合会副理事长单位，在包装印刷领域技术领先，影响力大。

2、火炬开发区中国包装印刷生产基地（国家级基地）的高新技术企业，距离学院咫尺之遥。

3、企业资源丰富，设备领先，技术成熟，管理完善。

4、公司在天津、沈阳、成都、昆山等多地进行战略布局，开设新基地，承接更多的生产业务，对技术人才的需求紧缺。随着产业转型升级，智能化生产与管理的完善对人才需求越来越高。

### （三）取得成效

1、与中山火炬职业技术学院（以下简称：火炬职院），2015年试点建设“中荣现代学徒制班”。联合培养企业机台技术人员，提升企业员工专业水平和学历，共同探索双主体、双导师育人途径。

2、助推火炬职院与肇庆理工学校联合申报印刷技术专业三二分段衔接试点项目，三方达成合作意向，共建中高职衔接“中荣机长订单班”。为公司今后转型升级、实施智能化生产做准备，以培养智能化印刷机台高技能高素质人才。

3、2015年学院中荣订单班为公司输送了10余名优秀毕业生。皆是岗位的技术骨干，含机台技术工、质量QA技术员、工艺技术员、CTP排版技术员等。

4、利用火炬职院的师资力量，为企业员工开展职业资格考证培训及考评工作。共有60余名员工取得平版印刷工（三级）职业资格证书。

5、有效组织火炬职院中荣订单班师生，共同开发了公司OJT（On Job Training）在岗培训项目的一些岗位培训标准和教材，含手/自动啤机岗位、手/自动烫金机岗位、印刷机岗位、在线质检Qc岗位、自动粘盒机岗位、礼盒手工岗位等标准及培训教材。

6、配合火炬职院，共同完成了 2015 全国骨干教师顶岗实习国培项目，联合完成了“包装印刷技术培训班”（共有来自全国十个职业院校的 11 名学员）的学习培训任务。

7、双方根据人才培养方案要求，共同制定了适应性顶岗实习方案（二年级）、生产性顶岗实习方案（三年级），火炬职院安排了印刷 131 班、印刷 121 班学生到企业参与生产一线实践顶岗工作，解决了企业旺季生产人手不足问题，同时确保教学质量，提升了学生实践能力，培养了学生良好的职业素养，也逐步让学生认识和接受了企业的文化，为今后在企业就业奠定基础。



### 三、企业投入资源

#### （一）经费投入

2015 年公司与火炬职院联合开展了多个合作项目，企业投入经费，确保了项目的有序进行，主要投入项目有：学生实习津贴、岗位薪酬、中荣奖学金、OJT 项目、实习调研、员工技术培训、员工考证培训、学徒制学员学费补贴等经费，累计投入经费 243000 元（表 3-1）。

表 3-1 中荣公司 2015 年投入火炬职院教育经费情况

合作项目	经费使用情况	经费（元）
学生实习津贴	印刷 151 班 33 名学生、印刷 141 班 34 名学生	60000
实习交通住宿补贴	印刷 151 班 33 名学生、印刷 141 班 34 名学生	9000
岗位薪酬	印刷 121 班等 17 名学生、印刷 131 班 15 名学生	120000
奖学金	印刷 131 班 11 名学生获得奖学金	9000
OJT 项目	共有六个项目团队经费	
实习调研	公司委派 1 名兼职教师参与昆山分公司实习调研工作	5500
员工技术培训	开展胶印生产技术课程（共约 24 课时）培训费用	3500
员工考证培训	给 45 名员工参加平版印刷工（三级）培训及考评费用	6000
学徒制学员学费补贴	公司给学徒制班 6 名学员部分学费补贴	30000
合计		243000

#### （二）人力投入

为协助火炬职院培养优秀的专业人才，基于订单班平台，公司在印刷技术专业建设（含调研、人才培养方案制定等）、课程教学、实践指导、大赛训练、骨干教师国培项目等方面委派公司多名技术及管理人员参与相关活动（表 3-2）。

表 3-2 中荣公司 2015 年投入火炬职院人力情况

企业人员及职位	项目及活动	具体参与活动	课时数
黄经理、池主任、 杨主管、姜厂长、 吕厂长、丁经理	专业调研	配合学院专业调研，多次参加研讨会、座谈会	>16
	培养方案制定	参与印刷技术专业人才培养方案制定（含学徒制班、普通制班、三二衔接班）工作，参加研讨会	>40
杨主管	兼职教师授课	《印刷物流管理》、《适应性顶岗实习》、《生产性顶岗实习》	>48
姜厂长	兼职教师授课	《印刷生产管理》、《印刷工艺分析》	>48
池主任	兼职教师授课	《包装印刷技术导论》、《职业规划及创业教育》	>48
黄经理	兼职教师授课	《工作习惯与方法》、《印刷销售与管理》	>48
林主任	兼职教师授课	《印刷物料及分析》、《印刷质量检测与控制》	>48
王工程师	兼职教师授课	《印刷工艺分析》	>48
王主管	兼职教师授课	《印刷色彩与调墨》	>24

刘经理	兼职教师授课	《数码印刷生产与管理》	>24
尚主任等	大赛训练指导	在公司啤盒车间现场，指导 10 名师生开展全自动模切烫金机生产操作训练	>120
杨主管、梁工程师、陈经理、王工程师、姜厂长、张经理、丁经理、王主管	骨干教师顶岗实习国培项目	实践指导课程：胶印机生产实践、全自动烫金生产实践、纸盒生产工艺分析、裱胶（覆膜）工艺生产实践、过油上光工艺生产实践、产品质量检测与控制实践、镭射转移工艺生产实践、油墨配色生产实践等。	>64
戴主任、闫主管、余主管、池主任、孙经理、薛主任、顾主管、陈经理	实习项目指导	公司委派了质量部、技术部、生产部、物流部多名技术骨干作为学生实习指导教师，配合学院开展实习指导及管理工作	>60

### （三）物力投入

公司自 2007 年以来，已作为中山火炬职业技术学院的“校外教学实践基地”，联合共建了“职业资格考证培训基地”（中荣点、火炬职院点），同时也成为“国家骨干教师顶岗实习培训基地（包装印刷技术培训基地）”，公司基地开放资源，积极提供场地、设备资源、材料供印刷技术专业教学、培训、实习实践使用（表 3-3）。

表 3-3 中荣公司 2015 年投入物力情况

基地名称	投入物力	开展活动
校外教学实践基地	提供质量部、生产部、物流部、技术部等部门的场地、设备、耗材供教学使用	组织学生到企业现场完成实践教学活动；组织学生在现场完成大赛训练活动；组织学生在企业现场完成实习实践活动。
职业资格考证培训基地	1、提供培训场地（多媒体课室 1 间、印刷车间场地）； 2、提供设备（曼罗兰 700 印刷机一台、其他密度计等仪器多套）； 3、提供耗材（油墨、纸张）。	组织企业员工开展平版印刷工职业资格考证培训及认证活动。
国家骨干教师顶岗实习培训基地	1、提供顶岗实习场地（彩印车间、技术部门、质量部门、啤盒车间、表面处理车间、丝印车间等）； 2、提供岗位（胶印学徒岗、自动烫金岗、自动模切岗、在线 QC 岗、工艺工程师岗、表面处理岗等）。	联合火炬职院，共同对来自全国各地职业院校的骨干教师进行顶岗实习培训。

# 四、企业参与教学

## （一）专业建设

公司在与中山火炬职业技术学院深度合作过程中，积极参与并全力支持学院的专业建设工作，共同培养印刷技术专业高端技能型专门人才。

### 1、积极参与印刷技术专业人才培养目标的确定

公司派出专干协助学院进行 2015 年专业调研，及时调整印刷技术专业人才培养目标及规格要求。主要参与工作有：协助分析企业未来五年用人岗位需求及要求、负责校企合作各项事务的联络和安排、分析公司未来战略发展部署、分析行业技术发展趋势。最终共同确定了印刷技术专业（订单班、学徒制班）机台技术高技能人才培养目标及要求。

### 2、人才培养方案的制定

以印刷技术专业人才培养目标为导向，学院主导，校企合作共同完成 2015 印刷技术人才培养方案的修订，包括全日制普通班、学徒制班。通过学院的专业调研、专业建设研讨会等形式，组织公司实践专家参与研讨会，共同商定印刷技术专业人才培养目标要求下的职业工作领域、岗位群、典型工作任务、岗位能力及素质等内容，帮助学院进行印刷技术专业职业能力分解，构建适合印刷技术专业人才培养目标的课程体系，确定相关专业核心课程（图 4-1、4-2）。

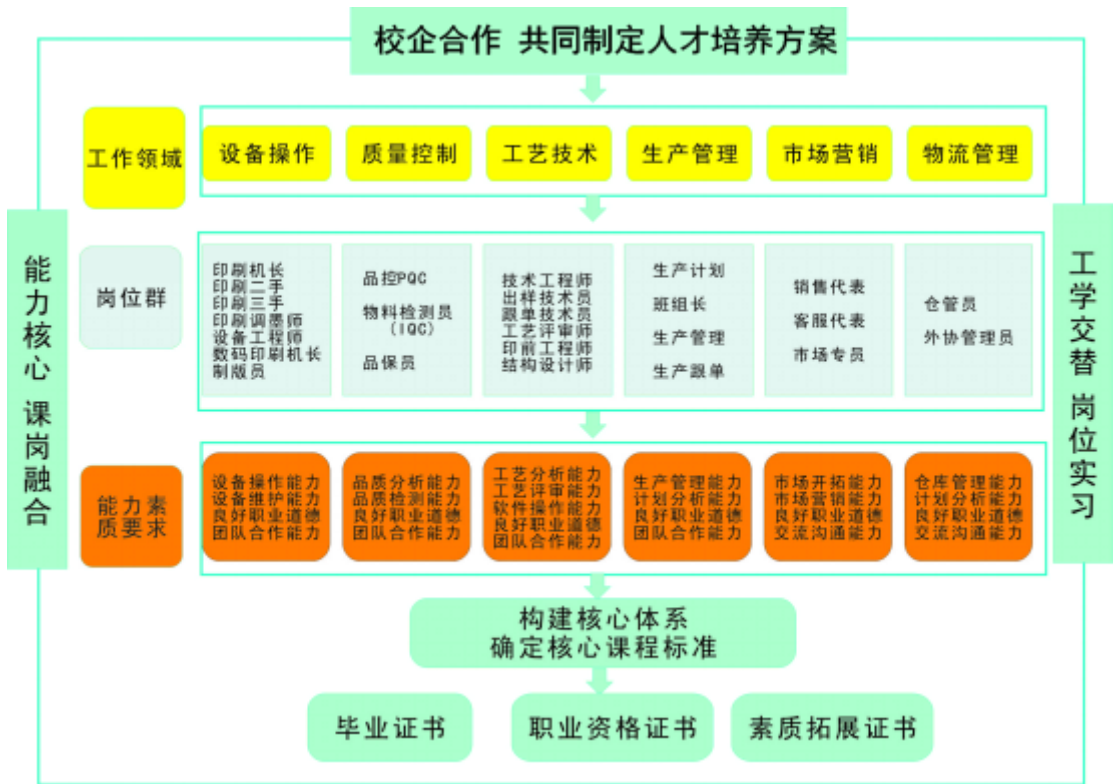


图 4-1 印刷技术专业校企共同制定人才培养方案流程图



图 4-2 公司总监参与研讨印刷技术专业培养方案、公司总经理参与研讨印刷技术专业办学

### 3、课程开发

校企共同开发课程内容，包括课程标准的制定、课程资源的共享、教学场地的共享、师资队伍共享等各方面合作内容，企业积极提供各类资源为课程开发服务。通过专业建设研讨会等座谈形式，公司派出与岗位相关的技术骨干作为学院兼职教师，与学院专任教师共同制定专业核心课程的课程标准，商讨课程教学方案，实现了专兼职教师优势互补，不断开发出基于工作过程、一体化教学的专业核心课程，努力提升教学质量（表 4-1）。

表 4-1 公司参与印刷技术专业课程开发情况

序号	共建专业核心课程名称	专职教师	兼职教师	参与工作
1	印刷工艺分析	陈海生	丁经理、王工程师	1、课程项目设计 2、课程实践教学 3、教材讲义编写 4、课程标准编制
2	印刷制版技术	吴成英	任主管	
3	印刷设备维护与保养	吴成英	陈经理	
4	印刷色彩与调墨	皮阳雪	王主管	
5	印刷物料检测与分析	李新芳	张经理	
6	印刷生产操作与规范	陈海生、吴成英	李主管、陈经理	
7	印刷质量检测与控制	李新芳	林主任、张经理	
8	印刷生产调度与管理	郑 新	姜厂长	
9	数码印刷生产与管理	皮阳雪	刘经理	
10	生产性顶岗实习	陈海生	杨主管	
11	适应性顶岗实习	陈海生	杨主管	

### 4、教材编写

专任教师，基于共同开发的课程，编写课程教材或讲义。该教材或讲义一方面作为学院学生的课程教材；另一方面，作为公司员工上岗培训教材。要求教材的编写以任务为导向，基于工作过程，理实结合（表 4-2）。

表 4-2 公司参与学校教材开发情况

序号	教材或自编讲义名称	参与人员	参与工作
1	数码图文信息处理实例教程	任主管	提供教材案例资料、编写部分实践工艺内容
2	印刷设备电路控制与维修	陈经理	提供企业生产设备故障案例及资料
3	印刷色彩管理应用技术	刘经理	提供案例资料，编写部分讲义内容
4	包装丝印工艺	李主管	编写生产规范内容、样品分析案例

## （二）学生培养

### 1、参与人才培养模式探索

公司多年来跟火炬职院有紧密合作，根据企业用人需求，火炬职院包印系不断在探索印刷技术专业人才培养模式，为公司培养适用的高技能人才。2015 年，公司积极协助火炬职院开展了有关全日制定单班、学徒制班、三二分段中高职衔接班的人才培养事宜，共同完成相关调研工作，共同探讨了相关的专业人才培养方案（表 4-3）。

表 4-3 企业参与专业人才培养模式探索情况

专业	人才培养模式	公司协助完成工作	完成成效
印刷技术	中荣订单班（三年制）	根据往届中荣订单班毕业学生到企业入职上岗的工作表现，对 2015 级订单班人才培养提出新的要求，因此与火炬职院共同修订和完善印刷技术专业（中荣订单班）人才培养方案，主要调整了部分课程学时、增加了一些通用能力课程，调整了部分课程教学模式。	修订了专业人才培养方案，调整了部分课程。
印刷技术	现代学徒制班（三年制）	配合火炬职院，共同开展 2015 印刷技术专业现代学徒制试点工作，积极探索新的人才培养模式。作为学徒制班主体单位之一，与火炬职院完成了一系列相关的建设工作：联合宣传和招生、共同制定三方协议、共同制定人才培养方案、共同协商课程体系、共同确定学徒导师、共同制订了实施方案。相关机制还在建设当中。	现代学徒制试点申报通过；完成了首批学徒制班的招生和组建。
印刷技术	中高职衔接班（三二分段）	应火炬职院 2015 年印刷技术专业中高职衔接（3+2）人才培养试点工作要求，共同协商了印刷技术专业（三二分段）的人才培养事宜。主要是结合肇庆理工学校平面印制技术专业的人才培养要求，初步制定了五年一体化的人才培养方案，目前还在进一步完善课程体系、课程标准。企业开放资源供教学使用。	火炬职院、肇庆理工学校、公司三方达成合作共建意识；初步制定了印刷技术专业（三二分段对接）五年一体化人才培养方案；

## 2、参与专业课程教学

为确保学生学习质量，公司委派多名公司技术骨干、管理骨干受聘为火炬职院的兼职教师，利用工作之余参与印刷技术专业课程开发及课程教学过程，包括专业核心课程、实习实践课程等。公司派出的技术骨干有丰富的工作经验、实战能力，很大部分还是公司的高级讲师，长期为公司一线技术工人开展职业培训工作，讲学经验也很丰富。他们参与到学院课程教学当中，既能发挥他们企业实战经验的优势，也能跟火炬职院的教师形成互补学习，提升个人专业理论水平，最终整体提升课程的教学质量，由此能帮助企业培养出更加优秀的人才。2014-2015 年度企业派出多名骨干人员参与火炬职业专业课程教学（表 4-4）。

表 4-4 2014 至 2015 学年公司参与学校专业教学情况

课程名称	授课班级	学时	任课教师（专+兼）
印刷生产操作与规范	印刷 131	64	吴成英、陈经理
生产性顶岗实习	印刷 131	240	李新芳、官燕燕、丁经理
印刷报价	印刷 131	32	皮阳雪、杨主管
印刷销售与管理	印刷 131	56	黄经理
印刷物料及分析	印刷 141	88	李新芳、林主任
印刷设备维护与保养	印刷 141	64	吴成英、陈经理
印刷生产操作与规范	印刷 141	88	陈海生、李主管
数码印刷生产与管理	印刷 141	48	皮阳雪、刘经理
印刷物流管理	印刷 141	48	杨主管
适应性岗位实习	印刷 141	80	陈海生、官燕燕、杨主管
印刷工艺分析	印刷 151、152	56	陈海生、王工程师
印刷制版技术	印刷 151、152	56	吴成英、任主管
认识实习	印刷 151、152	20	李新芳、黄经理
工作习惯与方法	印刷 152	32	黄经理
印刷色彩与调墨	印刷 141	88	皮阳雪、王主管
印刷生产调度与管理	印刷 131	56	郑新、姜厂长

## 3、参与专业课程质量评价

公司还参与了大部分专业核心课程、实习实践课程的质量评价，确保学生实际学习效果和能力与课程教学目标一致、与专业的人才培养规格一致，从而达到企业用人需求和岗位要求（表 4-5）。

表 4-5 公司参与学校专业人才质量评价情况

参与评价的课程	班级	评价内容及过程	效果
印刷色彩与调墨	印刷141	油墨配色实践项目考核评价，兼职教师王主管到学院油墨实训室现场考核，采用公司油墨配色的流程及要求考核学生能力	学生掌握配色流程和要求，只是缺乏一定的配色经验。
印刷物料及分析	印刷141	林主任采用公司员工岗位考核标准进行考核，分理论测试及项目样品分析实践测试	理论与实践结合，效果较好，学生理论测试较好，但是材料分析能力有待提高

参与评价的课程	班级	评价内容及过程	效果
适应性岗位实习	印刷141	公司对实习学生进行分组，分别负责不同的项目，杨礼等导师指导和考核，通过项目汇报答辩，进行点评	学生积极认真，项目完成较好，大部分学生能力有明显提升
印刷物流管理	印刷141	杨主管安排学生到公司现场学习，综合考评学生现场的表现	现场教学做一体化教学，效果很好，学生现场实践能力得到提升，对相关理论知识掌握较好
印刷生产操作与规范	印刷141	李主管参与了项目教学过程的过程考核，现场考核学生对知识的掌握、操作是否规范、质量分析能力。最后项目总结汇报时，李主管进行成绩点评。	通过过程考核，学生明显积极性提高，专业技术能力明显提升，态度端正。
印刷生产调度与管理	印刷131	公司姜厂长在车间现场教学过程，对学生现场项目学习进行评价	通过现场学习，学生能够了解车间架构、车间班组长现场管理方法、生产计划安排思路。
印刷工艺分析	印刷151、152	王工程师负责课程纸盒实践项目工艺分析，采取案例教学，现场布置作业考核学生工艺分析能力，通过批改作业并点评小组完成情况	学生在真实项目中掌握了常规纸盒产品工艺分析方法，效果较好

#### 4、参与学生实习实训指导

2015 年中荣印刷集团公司优先接收并安排火炬职院学生就业。通过前期实习考核，公司共接受 12 名毕业生就业，岗位包括：印刷机三手、技术跟单员、调墨工、在线 QC、QA 仓库管理、CTP 操作员、啤机机长、统计员等（表 4-6、图 4-3）。

表 4-6 公司参与学校学生实习实训指导情况

专业	学生姓名	公司	岗位	表现
印刷技术	胡文辉	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	朱奋龙	中荣印刷集团有限公司	统计员	良好
印刷技术	陈穗贤	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	熊隆锦	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	金 靖	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	黄智威	中荣印刷集团有限公司	QA	良好
印刷技术	丘冠威	中荣印刷集团有限公司	啤机机长	良好
印刷技术	刘映兰	中荣印刷集团有限公司	CTP 拼版员	良好
印刷技术	黄海升	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	黄业新	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	陈佳顺	中荣印刷集团有限公司	印刷机三手	良好
印刷技术	梁银丽	中荣印刷集团有限公司	在线 QC	良好





图 4-3 姜工程师车间现场考核、人事部门对实习学生进行汇报考核

#### 5、参与指导师生技能大赛

2012-2015 年，为积极配合学院学生参加全国印刷行业职业技能大赛，公司多年来免费提供场地、设备、技术人员指导师生参见大赛，取得较好成绩。通过大赛训练，培养了专兼职教师的实践能力，同时培养了一批素质过硬、实践能力较强的专业学生（表 4-7、图 4-4）。

表 4-7 公司参与指导学校师生技能大赛情况

大赛名称	参与师生	公司提供资源	成效
第四届全国印刷行业职业技能大赛 (2014-2015)	教师：吴成英、谢文彬、皮阳雪、官燕燕 学生：郑炎楷、钟文龙等 10 余名	兼职指导教师 2 名啤盒车间、全自动烫金模切机一台	广东省一等奖 1 名、全国二等奖 3 名、全国三等奖多名、广东省技术能手 1 名



图 4-4 公司兼职教师指导丝印机生产操作、学生参加第四届全国职业技能大赛获奖证书



### （三）师资队伍

#### 1、公司兼职教师队伍建设

为协助学院印刷技术专业教学工作，提升专业人才培养质量，公司与火炬职院共同建设专兼职教师队伍，利用工作之余，通过委派公司技术骨干、管理骨干在晚上和周末的时间积极参与专业建设和课程教学工作，并与学院教师共同组成了教学团队，既可服务于学院的课程开发、课程教学，同时也可以为企业员工开展培训，再就是为国培顶岗实习实践指导。公司先后有 20 余人受聘为火炬职院的兼职教师，2015 年有近 10 名技术骨干参与了专业教学及实践指导工作，具体见表。参与的兼职教师包含印前、印刷、印后各工序的技术主管或技能熟手，也包括负责销售、物流、人事等高层管理人员。主要承担火炬职院印刷技术专业“中荣订单班”的专业课程、通用能力课程、国培顶岗实习课程的教学及实践指导、大赛训练指导等任务。课程教学与指导的包括：《印刷色彩与调墨》、《印刷质量检测与控制》、《印刷物料检测与分析》、《印刷工艺分析》、《包装印刷技术导论》等（表 4-8、图 4-5、4-6）。

表 4-8 公司员工担任学校兼职教师情况

序号	公司人员	专业特长	承担的课程
1	高经理	工艺分析、销售管理	印刷营销管理、印刷工艺分析
2	姜厂长	生产管理、工艺分析	印刷生产调度管理、印刷企业管理、印刷工艺分析
3	农主管	印前处理、CTP 工艺	印前处理与排版、计算机图文信息处理
4	杨主管	印刷物流、职业规划、	生产性顶岗实习、适应性顶岗实习、印刷物流管理
5	丁经理	印刷工艺、材料	印刷工艺分析、生产性顶岗实习
6	吕厂长	质量管理、物料检测	印刷质量检测与控制、印刷物料检测与分析
7	任主管	DTP、CTP 工艺、拼版	印刷制版技术、印前处理与排版
8	王主管	油墨配色	印刷色彩与调墨实践
9	林主任	质量分析、质量控制	印刷质量检测与控制、印刷物料分析
10	李主管	丝印技术、班组长管理	印刷生产操作与规范
11	黄工程师	油墨配色	调墨实训
12	张经理	质量控制	印刷质量检测与控制、印刷物料分析
13	黄经理	市场营销、人事管理	印刷销售与管理、工作习惯与方法
14	池主任	员工培训、人事管理	包装印刷技术导论、职业规划及创业教育
15	王工程师	印刷工艺、材料	印刷工艺分析
16	陈经理	胶印生产、印品质量	印刷生产操作与规范



图 4-5 公司兼职老师讲解印品检测仪器使用 、公司兼职教师讲解 CTP 生产流程



图 4-6 公司兼职教师讲解上光压光工艺、公司兼职教师讲解纸盒工艺

## 2、公司开展师资培训工作

公司还帮助学院开展师资培训工作，包括：第一，学院“深海探珠”工程，即：公司每年可接收 1 名火炬职院专业教师挂职到企业顶岗实习实践半年，既帮助教师提升实践能力，同时发挥专业教师的专业技术业务能力，指导企业相关项目的开发。第二，联合火炬职院承担国培骨干教师培训项目，开展顶岗实习培训任务。第三，邀请火炬职院教师开展企业兼职教师培训，从而公司技术骨干们的教学培训水平，从而达到公司内训高级讲师的要求，进而为公司今后开展内部员工培训做好储备（表 4-9、图 4-7、4-8、4-9）。

表 4-9 2012-2015 年公司安排学校教师“深海探珠”情况

时间	教师姓名	部门及岗位	成果
2013. 02-07	陈海生	研发中心，工艺工程师	完成了《丝网印刷工艺》课改、《印刷色彩与调墨》课改，共同申报科技项目 1 项，编写了内部教材
2014. 02-07	李新芳	质量部，质量工程师	完成了《印刷质量检测与控制》课改、公司 OJT 项目、共同申报科技项目 1 项
2015. 02-07	付文亨	印前中心，CTP 工程师	完成了《印刷制版技术》课改、公司 OJT 项目、编写了内部教材



图 4-7 公司兼职教师指导国培教师质量分析

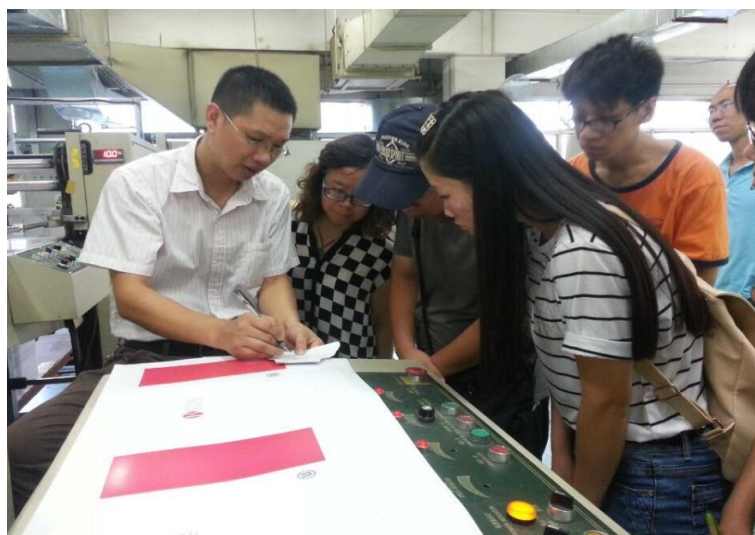


图 4-8 公司兼职教师指导国培教师覆膜工艺分析



图 4-9 公司兼职教师指导国培教师冷烫工艺分析

## 五、助推企业发展

### （一）职工队伍

#### 1、学校为企业提供实习学生

中荣印刷集团自 2009 年与学院开展校企合作以来，获得了充足的实习劳动力资源。其中 2015 年 3-6 月，学院安排印刷 121 班 10 名学生到公司进行就业性顶岗实习。2015 年 11 月，学院安排印刷 141 班 34 名学生、印刷 131 班 17 名学生到公司进行为期 1 个月的适应性顶岗实习和 3 个月的生产性顶岗实习，缓解了公司年底对临时劳动力的迫切需求，同时配合人才培养方案完成实习实践训练与人才培养要求。印刷 141 班学生实习在两地（天津、中山）分公司进行，实习时间：2015 年 11 月 1 日-11 月 30 日。印刷 131 班实习在两地（昆山、中山）分公司进行，实习时间：2015 年 10 月 10 日-2016 年 1 月 10 日。印刷 121 班就业性顶岗实习在中山公司进行，实习时间：2015 年 3 月 1 日-5 月 30 日（表 5-1、5-2、5-3、5-4、图 5-1、5-2、5-3、5-4、5-5、5-6）。

表 5-1 2015 年火炬职院印刷 141 班学生适应性顶岗实习项目说明

实习类型	项目编号	项目名称及内容
适应性顶岗实习	A	印刷车间 6S 管理
适应性顶岗实习	B	模切车间 6S 管理
适应性顶岗实习	C	品质部 6S 管理，工作任务：对客户样板整理；对客户标准整理；各工序缺陷样板的整理完善；制作各工序检验方法、作业指导书；完善实验室操作 SOP
适应性顶岗实习	D	手工检验 6S 管理
适应性顶岗实习	E	质检部样板中心改善与整理方案
适应性顶岗实习	F	糊盒车间 6s 管理
适应性顶岗实习	G	半成品 6S 管理
适应性顶岗实习	H	物流部助手岗位，工作任务：职务结构表、盘点纸张、辅料仓货架的小标签）
适应性顶岗实习	I	HR 部招聘助手岗位，工作任务：整理档案资料、见习招聘、工服报废调查、质检优化
适应性顶岗实习	J	HR 部助手岗位，工作任务：灭火器的更换、整理资料
适应性顶岗实习	K	HR 部培训助手岗位，工作任务：新员工入职培训资料制作
适应性顶岗实习	L	文控体系部助手岗位，工作任务：受控文件的扫描与整理
适应性顶岗实习	M	电梯管理
适应性顶岗实习	N	HR 部培训助手岗位，工作任务：：新员工入职培训资料制作
适应性顶岗实习	O	行政部助手岗位，工作任务：整理饭堂整改图片、核查车队档案、整理员工入宿退宿资料

表 5-2 2015 年火炬职院印刷 141 班 34 名学生在公司适应性顶岗实习情况

学生姓名	所学专业	实习项目	实习地点	实习时间
高统旭	印刷技术	A	中荣印刷集团有限公司	一个月
张帆	印刷技术	B	中荣印刷集团有限公司	一个月
谭翠静	印刷技术	C	中荣印刷集团有限公司	一个月
麦凤球	印刷技术	D	中荣印刷集团有限公司	一个月
杜梦煌	印刷技术	E	中荣印刷集团有限公司	一个月
叶志坚	印刷技术	B	中荣印刷集团有限公司	一个月
徐铭生	印刷技术	F	中荣印刷集团有限公司	一个月
李智	印刷技术	G	中荣印刷集团有限公司	一个月
王志颖	印刷技术	H	中荣印刷集团有限公司	一个月
周晓丹	印刷技术	D	中荣印刷集团有限公司	一个月
刘莉莉	印刷技术	I	中荣印刷集团有限公司	一个月
麦嘉敏	印刷技术	I	中荣印刷集团有限公司	一个月
洪师美	印刷技术	D	中荣印刷集团有限公司	一个月
李振鹏	印刷技术	H	中荣印刷集团有限公司	一个月
符喜	印刷技术	J	中荣印刷集团有限公司	一个月
陈小玉	印刷技术	C	中荣印刷集团有限公司	一个月
许智华	印刷技术	J	中荣印刷集团有限公司	一个月
张小英	印刷技术	C	中荣印刷集团有限公司	一个月
吴土龙	印刷技术	F	中荣印刷集团有限公司	一个月
冯明鑫	印刷技术	N	中荣印刷集团有限公司	一个月
林田子	印刷技术	E	中荣印刷集团有限公司	一个月
钟瑞麟	印刷技术	L	中荣印刷集团有限公司	一个月
曾智扬	印刷技术	M	中荣印刷集团有限公司	一个月
孔富威	印刷技术	I	中荣印刷集团有限公司	一个月
薛盛纳	印刷技术	G	中荣印刷集团有限公司	一个月
叶敏	印刷技术	F	中荣印刷集团有限公司	一个月
冯国军	印刷技术	K	中荣印刷集团有限公司	一个月
陈启淑	印刷技术	E	中荣印刷集团有限公司	一个月
吴锦东	印刷技术	B	中荣印刷集团有限公司	一个月
郑洁霖	印刷技术	B	中荣印刷集团有限公司	一个月
王艳玲	印刷技术	A	中荣印刷集团有限公司	一个月
谢勇波	印刷技术	O	中荣印刷集团有限公司	一个月



表 5-3 2015 年火炬职院印刷 131 班 15 名学生在公司生产性顶岗实习情况

学生姓名	所学专业	实习岗位	实习地点	实习时间
宾圣鹏	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
蓝志家	印刷技术	质检助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
钟文龙	印刷技术	质检助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
何国挺	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
邓慧红	印刷技术	糊盒助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
许国娥	印刷技术	质检助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
郭金燕	印刷技术	糊盒助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
陈俊强	印刷技术	物流助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
利时玮	印刷技术	糊盒助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
黄炜雯	印刷技术	模切助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
屈铭城	印刷技术	模切助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
梁家辉	印刷技术	物流助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
颜列海	印刷技术	物流助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
吴伟聪	印刷技术	模切助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
曾俊华	印刷技术	物流助理	中荣印刷集团有限公司	三个月

表 5-4 2015 年火炬职院印刷 121 班 10 名学生在公司就业性顶岗实习情况

学生姓名	所学专业	实习岗位	实习地点	实习时间
罗伟大	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
胡文辉	印刷技术	模切助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
朱奋龙	印刷技术	车间统计员	中荣印刷集团有限公司	三个月
陈穗贤	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
熊隆锦	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
金靖	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
梁镜权	印刷技术	糊盒助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
黄智威	印刷技术	QA 助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
丘冠威	印刷技术	模切助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
刘映兰	印刷技术	CTP 助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
黄海升	印刷技术	模切助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
陈佳顺	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月
黄业兴	印刷技术	印刷助理	中荣印刷集团有限公司	三个月



图 5-1 火炬职院学生在中山中荣公司实习现场



图 5-2 火炬职院学生在天津中荣公司实习合影



图 5-3 火炬职院学生在昆山中荣公司实习现场



图 5-4 火炬职院领导老师到公司开展实习座谈和检查



图 5-5 公司给实习学生开展内部培训



图 5-6 学生进行实习总结汇报



## 2、学校为公司提供优秀人才

公司每年优先招聘火炬职院应届毕业生到公司就业，2015 年招聘印刷技术专业、印刷图文信息处理专业的优秀毕业生 10 名，近年来，累计从该院已招聘毕业生 60 余名，目前仍在公司工作，并成为技术骨干的有 20 余名（表 5-5）。

表 5-5 2015 年公司招聘火炬职院 10 名印刷技术专业毕业生情况

学生姓名	所学专业	就业岗位	工作部门	工作单位
胡文辉	印刷技术	印刷三手	彩印厂	中荣印刷集团有限公司
朱奋龙	印刷技术	QA 助手	质量部	中荣印刷集团有限公司
陈穗贤	印刷技术	印刷三手	彩印厂	中荣印刷集团有限公司
熊隆锦	印刷技术	印刷三手	彩印厂	中荣印刷集团有限公司
金 靖	印刷技术	印刷三手	彩印厂	中荣印刷集团有限公司
黄智威	印刷技术	QA 助理	质量部	中荣印刷集团有限公司
丘冠威	印刷技术	模切助理	啤盒厂	中荣印刷集团有限公司
黄海升	印刷技术	模切助理	啤盒厂	中荣印刷集团有限公司
陈佳顺	印刷技术	印刷三手	彩印厂	中荣印刷集团有限公司
黄业新	印刷技术	印刷三手	彩印厂	中荣印刷集团有限公司

## 3、学校为公司员工提供培训

为提升公司机台人员专业理论水平，公司每年邀请火炬职院教师共同为公司员工进行专业技术培训、考证培训，2013、2014、2015 三年累计为公司培训员工 299 人次，其中 266 人通过考试取得平版印刷工高级工职业资格，有力助推员工的技术进步，为公司的转型升级打下了良好的技术基础（表 5-6、图 5-7、5-8、5-9）。

表 5-6 2013-2015 年度公司员工培训情况

年度	培训对象	人数	培训内容	获得平版印刷工（高级工）资格人数
2013	机台岗位员工	112	平版印刷工、胶印机维修与保养	103
2014	机台岗位员工和管理 员、印前技术工	32	平版印刷工、CTP 技术、 精益生产	29
2015	机台岗位员工、管理员	155	平版印刷工、精益生产	134
累计		299		266



图 5-7 公司员工平版印刷工理论培训



图 5-8 公司员工精益生产培训



图 5-9 公司员工精益生产培训

#### 4、学校为公司员工提供升学

2013-2015 年，公司先后安排有 18 名员工报读火炬职院印刷技术专业成人教育大专学历班（以下简称：成教班）和三年制现代学徒制班（以下简称：学徒制班），通过专业学习，提升个人学历和专业能力（表 5-7、图 5-10）。

表 5-7 2013-2015 年火炬职院招收公司员工情况

员工姓名	入学时间	报读专业	毕业时间
区明星	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
孔秀云	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
黄锡良	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
尚月方	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
周金明	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
李海生	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
曹志泉	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
梁镇安	2015 年 9 月	印刷技术（学徒制班）	2018 年 7 月
王广良	2015 年 3 月	印刷技术（成教班）	2016 年 12 月
许耀爱	2015 年 3 月	印刷技术（成教班）	2017 年 12 月
龚海森	2015 年 3 月	印刷技术（成教班）	2017 年 12 月
卜智蕴	2015 年 3 月	印刷技术（成教班）	2017 年 12 月
黄 静	2015 年 3 月	印刷技术（成教班）	2017 年 12 月
梁美思	2014 年 3 月	印刷技术（成教班）	2016 年 12 月
张楚龙	2014 年 3 月	印刷技术（成教班）	2016 年 12 月
花虹玉	2014 年 3 月	印刷技术（成教班）	2016 年 12 月
洪国强	2013 年 3 月	印刷技术（成教班）	2015 年 12 月
许用彪	2013 年 3 月	印刷技术（成教班）	2015 年 12 月



图 5-10 公司成教班员工丝印生产技术上课现场、公司现代学徒制班员工模切工艺上课现场

## （二）研发能力

公司作为高新技术企业，致力于新工艺、新技术的研发工作，也积极参与火炬职院的专业建设项目工作。截止 2015 年 12 月，双方共同开发的有关项目共 9 项。通过与火炬职院合作开发项目，可解决一些公司生产技术难题，有利于提升企业技术创新能力，提升公司技术人员的项目申报水平、科研水平，促进企业产业转型升级。同时通过参与了火炬职院专业建设项目，提升了火炬职院专业办学水平，可为企业提供更高质量的专业人才（表 5-8）。

表 5-8 2012-2015 年公司与学校合作开发项目情况

序号	项目负责人	合作人员	项目名称	项目类型	经费（万元）
1	官燕燕 （火炬职院）	丁 辉 （中荣公司）	UV 平板喷墨打印技术在包装印刷领域的工艺研究与应用	中山市科技计划项目	3
2	陈海生 （火炬职院）	温俊伟 （中荣公司）	碳足迹分析与碳审计在包装印刷企业节能减排中的应用研究	中山市科技计划项目	5
3	付文亨 （火炬职院）	刘祖斌 （中荣公司）	喷墨印刷钢渣尾泥陶瓷抛釉砖关键技术研究	中山市科技计划项目	1
4	皮阳雪 （火炬职院）	王广良 （中荣公司）	高性能环保水性油墨的研制应用与产业化	中山市科技计划项目	2
5	谭荣洪 （中荣公司）	陈海生、付文亨 （火炬职院）	凹印机环保印刷工艺及技术研究	公司内部项目	10
6	陈海生 （火炬职院）	温俊伟 （中荣公司）	喷墨印制 RFID 天线关键技术的研究	中山市科技计划项目	2
7	陈海生 （火炬职院）	黄冬毅、刘祖斌 （中荣公司）	基于“校企协同订单培养”的印刷技术专业中高职衔接人才培养模式及课程体系研究	广东省教育研究院	0.45
8	陈新 （火炬职院）	黄冬毅、杨礼 （中荣公司）	印刷技术专业重点建设项目	广东省教育厅	300
9	陈新 （火炬职院）	黄冬毅、杨礼 （中荣公司）	印刷技术专业现代学徒制试点项目	广东省教育厅	10
合计					333.45

### （三）效益提高

通过近年与火炬职院的校企合作，目前为公司中山工厂已经培养了一批技术骨干，包括技术研发经理 1 名，车间主任 1 名，技术主管 2 名，工艺工程师 10 余名、质量主任 2 名以及印刷机长多名，有效提高了机台的运作效率和产品质量的可靠性。同时，2015 年，天津工厂、昆山工厂均多次组织了学生的实习工作，在确保学生教学质量的同时，有效缓解了公司生产订单的交货紧急而人手不足的压力。

# 六、服务地方发展

## （一）服务产业

公司作为中山市印刷包装协会的会长单位，长期致力于为中山印刷、包装行业发展工作。近年来通过行业协会，与火炬职院共同合作，努力开发一些适合企业员工培训的课程为企业开展如印刷机电维修、CTP 制版技术、平版印刷工职业技能考证培训（表 6-1）。

表 6-1 2015 年公司开展行业培训情况

培训项目名称	组织单位	时间	课时	培训人员	培训内容
印刷机机电维修	中山市印刷包装协会、中山火炬职业技术学院、中荣印刷集团有限公司	2015.06-09	24	全中山 20 家单位员工 47 人	印刷机常见故障排查与检修
平版印刷工职业技能考证培训	中山火炬职业技术学院、中荣印刷集团有限公司	2015.05-06	120	火炬开发区 5 家单位员工 100 多人	印刷机操作、质量分析等

## （二）服务行业

公司作为中国包装联合会的会员单位，积极参与包装印刷行业的行业标准制定工作，参与完成了包装工程师标准、胶印机长标准等标准的制定，为行业的发展贡献了自己的力量（图 6-1）。

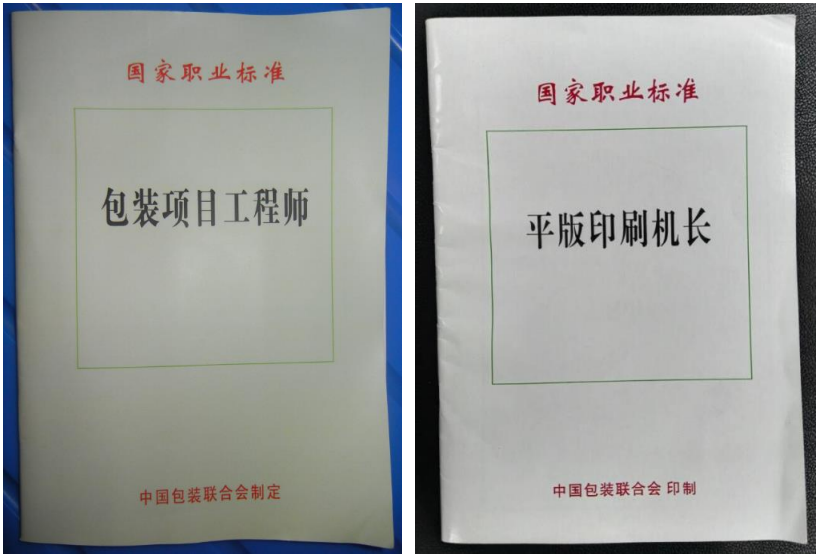


图 6-1 公司参与开发的职业标准



## 七、合作保障体系

### （一）制度保障

为了保障公司与火炬职院校企合作各项工作正常有效开展，公司和学校双方制定了一系列保障校企合作的规章制度，有效地规范和推动了双方的合作。享受中山市及火炬开发区关于校企合作的各项政策，基于此公司亦制定了一系列针对公司员工的管理办法（表 7-1）。

### （二）政策保障

为推动公司与火炬职院的校企合作，火炬开发区政府制定了《中山火炬职业技术学院兼职教师政府津贴实施办法》、《园区企业接收火炬职院学生顶岗实习就业管理办法》等政策，对公司支持火炬职院的兼职教师进行政府津贴奖励，对公司接收火炬职院学生实习就业进行奖励和税收优惠。公司也制定了专门的政策对表现优秀的火炬职院学生及指导火炬职院学生的公司员工进行奖励（表 7-1）。

表 7-1 公司与学校校企合作制度情况

序号	制度名称	主要内容
1	订单式培养班企业兼职教师管理办法	聘请企业兼职教师的聘用条件、程序、职责等管理办法。
2	包装印刷系深海探珠计划实施办法	专业教师下企业锻炼的要求、程序、考核、奖励等管理办法。
3	包装印刷系实训校区企业实训实习管理办法	明确系部和企业权责，明确学生实训实习工休时间、安全管理、纪律、实习评价等。
4	包装印刷系专兼教师共同承担教学任务管理办法	解决专业教师在共同完成教学任务过程中，出现的职责不清，讲授内容相互冲突、重复，教学文件如何准备，归档等。
5	包装印刷系校企合作管理办法	校企合作的任务与合作方式，开展合作项目的程序和管理办法等。
6	中荣集团公司实习生管理办法	公司实习生工作职责、工作流程、实习待遇、管理要求和考核办法等。
7	公司外派员工管理规定	公司外派兼职教师必须符合公司外派员工管理规定。规定了外派流程、外派津贴、考勤等。
8	中荣奖学金管理办法	奖学金设立和奖励标准、奖励对象和申请条件、申请办法等。
9	中山包装印刷产业基地职业教育合作委员会章程	合作委员会的任务、组织机构及其活动，权利与义务、校企合作的内容等。
10	中山火炬职业技术学院兼职教师政府津贴实施办法	兼职教师津贴申请基本条件和额度标准、申报及评审程序等。
11	园区企业接收火炬职院学生顶岗实习就业管理办法	规定开发区企业接收火炬职院学生实习就业，可申请一定的政府财政补贴。

## 八、问题与展望

### （一）面临的问题

#### 1、学生资源的不足和专业分配不平衡

由于行业及产业大环境的影响，各个学校印刷相关专业生源逐年减少，部分学生还有通过调剂进来的，主观选择印刷相关专业不多。公司在与火炬职院联合培养的过程中，明显能感觉到学生们从事行业工作的意愿不强烈，进而导致企业在学生实习和就业时，选择适合公司的学生范围和质量受到较大限制。一方面，企业转型升级，特别需要生产一线机台技术人员，高薪紧缺。另一方面，是毕业的专业学生生源不足，学生长期从事本行业的意愿也不足，目前此矛盾显著。

#### 2、公司生产与学生培养的矛盾仍然存在

在校企合作过程中，中荣公司极力通过各种方式，如实习、实训等，及时安排学生进入企业生产现场组织教学与实战训练，以求得让学生能够在最短时间内掌握现场的生产技术，但是公司往往需要在确保完成生产任务的前提下进行相关的安排，必然存在一些长期发展与短期交货的矛盾，影响了学生在企业现场学习和训练的质量。一方面，火炬职院学生希望多一些生产一线的工作和现场学习训练的机会，另一方面，企业又要兼顾生产的工期和质量，无法确保火炬职院实践教学的质量达到最优。预计这个矛盾将很长时间存在。

#### 3、急需探索新的教育方式方法

在信息爆炸的今天，新技术、新材料、新设备的更新速度非常快，存在的问题：学生在校掌握的知识和技能，远远赶不上企业产品技术更新和需求的速度，这会导致学生所学与实践脱离逐步加大，容易造成学生对行业、企业发展的认识不足，导致学生们产生厌学的情绪。因此，提高学生的学习能力、方法能力和培养学习热情、良好的职业操守将是学校教育的重点内容。

### （二）未来展望

基于企业快速发展和全国布局的规划需求以及企业与学校高层的支持，我们有理由相信中荣公司与火炬职学院的合作必将更加深入，未来将从以下方面进行加强：

1、进一步探索适合企业人才需求的合作方法和途径，如现代学徒制班、订单班等。

2、联合中国包装联合会，共同成立“火炬中荣管理培训学院”，打造行业人才培养的平台，整合更多资源为公司及行业人才培养服务。

3、加快技术对接，推进双方产学研合作进一步深化。



